

UBND TỈNH ĐỒNG NAI
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 2285/SNV-TT

Đồng Nai, ngày 19 tháng 11 năm 2013

V/v chuyển đổi vị trí công tác đối với
công chức Tài chính - Kế toán cấp xã.

Kính gửi: Chủ tịch UBND các huyện,
thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa.

Ngày 26/9/2013, Chủ tịch UBND tỉnh đã có Văn bản số 8002/UBND-VX chấp thuận chủ trương thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Tài chính – Kế toán và Tư pháp – Hộ tịch tại UBND cấp xã.

Tiếp đến, ngày 03/10/2013, Sở Nội vụ đã có Văn bản số 1939/SNV-TT hướng dẫn các địa phương triển khai thực hiện nội dung trên; theo đó, việc chuyển đổi đối với công chức Tài chính – Kế toán được triển khai chính thức kể từ ngày 01/01/2014.

Tuy nhiên, qua công tác tổng hợp, rà soát việc lập Kế hoạch chuyển đổi, Sở Nội vụ nhận được thông tin hiện nay tại UBND một số xã, phường, thị trấn việc bố trí công tác đối với công chức Tài chính Kế toán chưa thống nhất, có địa phương bố trí 1 công chức phụ trách tài chính, 1 công chức phụ trách kế toán, có địa phương lại bố trí 1 công chức kế toán thu, 1 công chức kế toán chi ... nên việc áp dụng **thống nhất** thời gian chuyển đổi kể từ ngày 01/01/2014 sẽ gây khó khăn cho một số địa phương, đặc biệt là công tác quyết toán cuối năm.

Do vậy, để đảm bảo việc triển khai chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Tài chính – Kế toán cấp xã đạt mục đích, yêu cầu đề ra; trên cơ sở ý kiến của Sở Tài chính tại Văn bản số 5034/STC-VP ngày 19/11/2013, Sở Nội vụ hướng dẫn như sau:

Đối với UBND các xã, thị trấn, phường có công chức Tài chính – Kế toán thuộc đối tượng phải chuyển đổi nhưng xét thấy việc chuyển đổi kể từ ngày 01/01/2014 có ảnh hưởng đến công tác quyết toán thu – chi ngân sách năm 2013, thì UBND cấp huyện xem xét, linh hoạt hơn thời điểm triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Tài chính - Kế toán cấp xã tùy theo đặc điểm tình hình; cụ thể: thời điểm thực hiện vẫn bắt đầu từ 01/01/2014, nhưng đối với các địa phương việc chuyển đổi gặp khó khăn có thể xem xét, cân nhắc quyết định thời điểm chuyển đổi nhưng không chậm hơn ngày 01/06/2014.

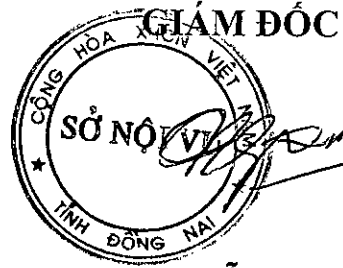
Đồng thời, UBND cấp huyện xem xét, chỉ đạo UBND cấp xã có công chức thuộc đối tượng phải chuyển đổi chủ động bố trí lại công tác giữa các công chức Tài chính – Kế toán hiện có tại địa phương; chỉ đạo Phòng Tài chính - Kế hoạch ưu

tiên kiểm tra, quyết toán ngân sách năm 2013 tại UBND cấp xã có công chức chuyển đổi nhằm đảm bảo công tác chuyển đổi được thuận lợi.

Sở Nội vụ thông báo cho các địa phương biết, chỉ đạo thực hiện. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Nội chính TU (báo cáo);
- Thanh tra tỉnh, Sở Tài chính (phối hợp);
- Phòng NV cấp huyện (để biết);
- Lưu: VT, TT.



Nguyễn Đэм

Số: 1929/SNV-TT

Đồng Nai, ngày 07 tháng 10 năm 2013

V/v thực hiện chuyển đổi vị trí công tác
đối với công chức Tài chính – Kế toán
và Tư pháp – Hộ tịch tại UBND cấp xã.

Kính gửi: Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện,
thị xã Long Khánh, thành phố Biên Hòa.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh tại Văn bản số 8002/UBND-VX ngày 26/9/2013 chấp thuận chủ trương thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Tài chính – Kế toán và công chức Tư pháp – Hộ tịch tại UBND cấp xã.

Sở Nội vụ hướng dẫn UBND các huyện, thị xã Long Khánh, thành phố Biên Hòa triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Tài chính – Kế toán và công chức Tư pháp – Hộ tịch tại UBND cấp xã trên địa bàn tỉnh như sau:

1. Đối tượng thực hiện:

Công chức cấp xã thuộc 02 chức danh: Tư pháp – Hộ tịch và Tài chính – Kế toán có thời gian công tác từ 03 năm (đủ 36 tháng) trở lên.

2. Phạm vi thực hiện:

Tại UBND cấp xã được bố trí 02 công chức Tư pháp – Hộ tịch hoặc 02 công chức Tài chính – Kế toán; thời gian đầu thực hiện chuyển đổi đối với 01 (một) công chức có thời gian công tác lâu hơn, việc chuyển đổi được thực hiện trong nội bộ huyện, thị xã, thành phố.

3. Nội dung và hình thức thực hiện:

Việc định kỳ chuyển đổi phải đảm bảo các nguyên tắc và nội dung quy định tại Điều 4, Điều 5, Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ; cụ thể: thực hiện định kỳ chuyển đổi đối với đối tượng công chức Tư pháp – Hộ tịch hoặc Tài chính – Kế toán có thời gian công tác từ 03 năm (đủ 36 tháng) trở lên từ UBND xã A sang UBND xã B, đảm bảo tạo điều kiện thuận lợi đi lại đối với công chức được thực hiện chuyển đổi vị trí công tác nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ (thực hiện tương tự việc chuyển đổi đối với công chức Địa chính – Xây dựng năm 2012).

4. Tổ chức thực hiện:

+ Từ 01/10/2013 đến 25/10/2013: Chủ tịch UBND cấp huyện chỉ đạo bộ phận nghiệp vụ:

- Tuyên truyền, quán triệt mục đích, yêu cầu của việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với đối tượng công chức Tài chính – Kế toán và công chức Tư pháp – Hộ tịch;

- Rà soát, lập danh sách các công chức thuộc đối tượng chuyển đổi;

- Lập phương án chuyển đổi (có nêu rõ tên công chức chuyển đổi, dự kiến UBND cấp xã được chuyển đến, thời điểm thực hiện chuyển đổi ...) và công khai phương án thực hiện để cán bộ, công chức tham gia giám sát;

- Tổ chức lấy ý kiến công chức dự kiến chuyển đổi, cán bộ, công chức lãnh đạo có liên quan và thực hiện quy trình chuyển đổi;

+ **Từ ngày 26/10/2013 – 31/10/2013:** Bộ phận nghiệp vụ tổng hợp, tham mưu Chủ tịch UBND cấp huyện xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2014 của địa phương, gửi về Sở Nội vụ thẩm định, phê duyệt Kế hoạch để làm cơ sở, tổ chức thực hiện (nội dung này Sở Nội vụ đã hướng dẫn tại văn bản số 1819/SNV-TT ngày 17/9/2013).

Lưu ý: Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2014 của các địa phương phải bao gồm các đối tượng sau:

1. Công chức cấp huyện (các phòng, ban chuyên môn)
2. Viên chức cấp huyện (các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện)
3. Công chức cấp xã (gồm: công chức Địa chính – Xây dựng, Tài chính – Kế toán, Tư pháp – Hộ tịch)

Nội dung Kế hoạch có nêu rõ tổng số đối tượng phải thực hiện, tổng số đối tượng dự kiến thực hiện, tổng số đối tượng chưa thực hiện (danh sách cụ thể), nêu rõ lý do, kèm theo các tài liệu có liên quan đến việc đề nghị chưa thực hiện chuyển đổi.

Hồ sơ đề nghị phê duyệt Kế hoạch gửi Sở Nội vụ có kèm theo các Biên bản tổ chức họp với công chức dự kiến chuyển đổi và các đối tượng khác có liên quan.

+ **Từ ngày 01/11/2013 – 15/11/2013:** Sở Nội vụ tổ chức rà soát, thẩm định, phê duyệt Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của các địa phương.

+ **Từ ngày 16/11/2013 – 15/12/2013:** UBND cấp huyện chỉ đạo niêm yết công khai danh sách công chức thực hiện chuyển đổi và công chức đã đủ điều kiện nhưng chưa thực hiện (kèm lý do cụ thể) tại UBND cấp xã và công chức, viên chức cấp huyện tại UBND cấp huyện.

+ **Từ ngày 16/12/2013 – 31/12/2013:** tổ chức kiểm tra, rà soát, chuẩn bị công tác bàn giao công việc (lưu ý việc kiểm kê, rà soát cần thực hiện cẩn trọng, kịp thời gian quyết toán ngân sách đối với công chức Tài chính – Kế toán cấp xã).

+ **Từ ngày 01/01/2014:** chính thức thực hiện chuyển đổi đối với công chức, viên chức theo Kế hoạch được phê duyệt. Riêng công chức Tư pháp – Hộ tịch cấp xã sẽ chính thức thực hiện chuyển đổi từ ngày 01/6/2014, nhưng địa phương vẫn

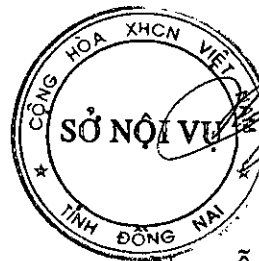
xây dựng Kế hoạch thực hiện từ năm 2013 để công chức có thời gian kiểm tra, rà soát, chuẩn bị hoàn chỉnh lại các hồ sơ có liên quan.

Sở Nội vụ hướng dẫn các địa phương biết, triển khai thực hiện thống nhất. / 

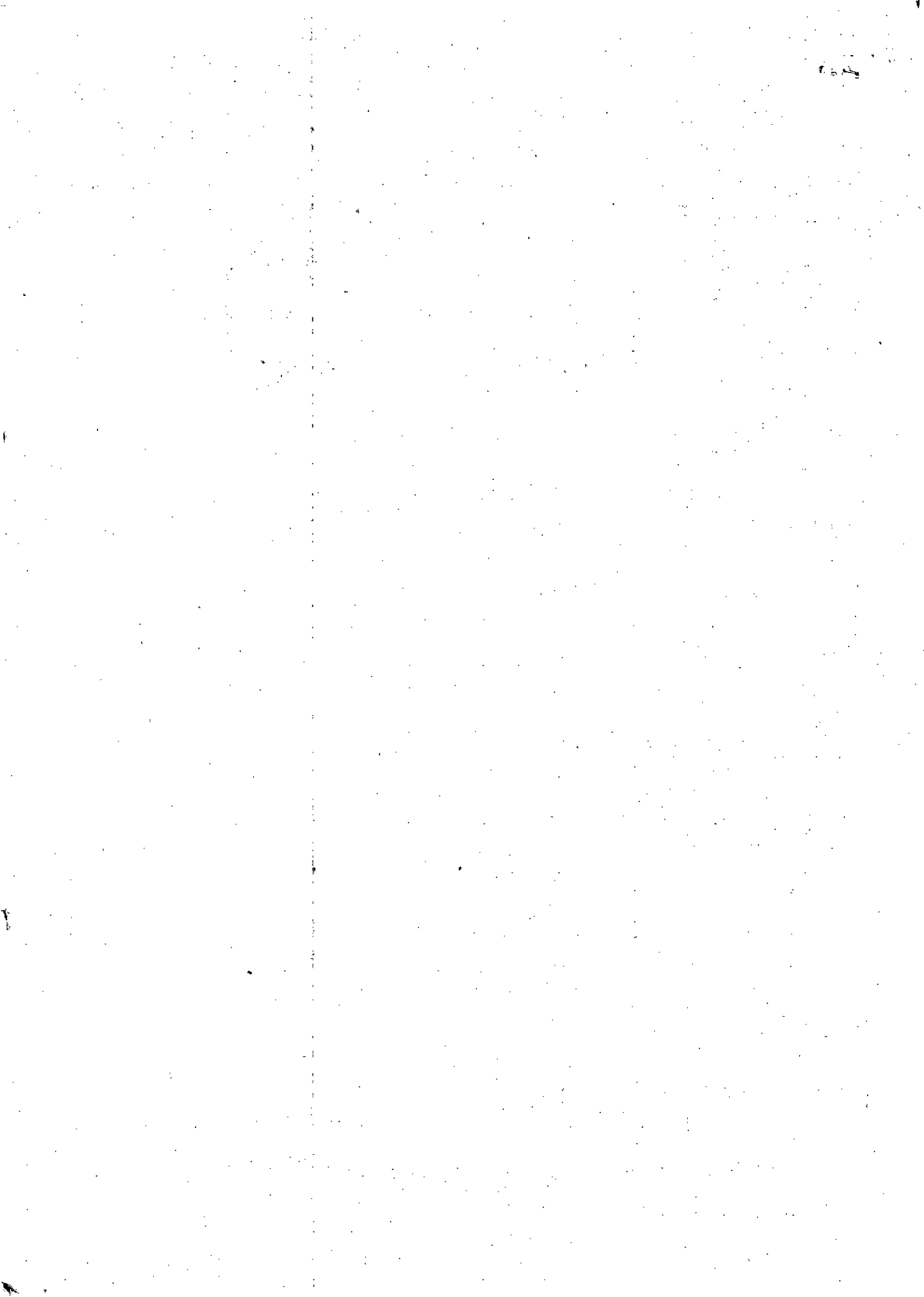
Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Ban Nội chính TƯ (báo cáo);
- Sở Tư pháp, Sở Tài chính (phối hợp);
- Thanh tra tỉnh (phối hợp);
- Phòng Nội vụ cấp huyện (thực hiện);
- Phòng CBCC, Phòng XDCQ, Phòng CCHC;
- Lưu: VT, TT.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Đэм



**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM	SỐ: 5567/12
VĂN ĐẾN	NGÀY: 30/9/13
	LƯU HỒ SƠ: _____

Số: 8002 /UBND-VX

V/v chấp thuận chủ trương chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Tài chính – Kế toán và Tư pháp – Hộ tịch tại UBND cấp xã.

Đồng Nai, ngày 26 tháng 9 năm 2013

Kính gửi:

- Giám đốc các Sở: Nội vụ, Tài chính, Tư pháp;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa.

Thực hiện giai đoạn 2, Kế hoạch số 7093/KH-UBND ngày 29/8/2008 của UBND tỉnh về việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ.

Xét ý kiến của Sở Tài chính, Sở Tư pháp, UBND các huyện, thị xã Long Khánh, thành phố Biên Hòa và ý kiến đề xuất của Giám đốc Sở Nội vụ tại Văn bản số 1866/SNV-TT ngày 24/9/2013, Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Chấp thuận chủ trương thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Tài chính – Kế toán và công chức Tư pháp – Hộ tịch tại UBND cấp xã; cụ thể:

- Thực hiện định kỳ 3 năm chuyển đổi đối với đối tượng công chức phụ trách lĩnh vực Tư pháp – Hộ tịch, Tài chính – Kế toán từ UBND xã A sang UBND xã B, việc chuyển đổi tạm thời chỉ thực hiện đối với UBND cấp xã được bố trí 2 công chức phụ trách lĩnh vực Tư pháp – Hộ tịch, Tài chính – Kế toán. Thời gian đầu thí điểm, các địa phương tổ chức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 01 (một) công chức có thời gian công tác lâu hơn (trương tự việc thực hiện đối với công chức Địa chính – Xây dựng được thí điểm trước đây).

- Thời điểm thực hiện đối với công chức Tài chính – Kế toán tại UBND cấp xã: kể từ ngày **01/01/2014**.

- Thời điểm thực hiện đối với công chức Tư pháp – Hộ tịch tại UBND cấp xã: kể từ ngày **01/6/2014**.

2. Giao Giám đốc Sở Nội vụ hướng dẫn các địa phương triển khai thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Tư pháp – Hộ tịch, Tài chính – Kế toán đảm bảo khoa học, khách quan, công khai, minh bạch./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Nội chính TƯ;
- UBKT Tỉnh ủy;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Chánh, Phó Chánh VPUBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- Lưu: VT, VX, NC.

CHỦ TỊCH

Đình Quốc Thái



Số: 2246/UBND-VX
V/v xử lý trách nhiệm người đứng đầu
trong quá trình thực thi công vụ

Đồng Nai, ngày 03 tháng 4 năm 2012

Kính gửi:

- Thủ trưởng các Sở, ban ngành;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã Long Khánh, thành phố Biên Hòa.

Thời gian qua, tình hình kỷ luật, kỷ cương hành chính trong chấp hành nhiệm vụ phân công tại một số đơn vị, địa phương còn hạn chế; mặc dù, Chủ tịch UBND tỉnh liên tục chỉ đạo, nhắc nhở, phê bình lãnh đạo các đơn vị, địa phương để xảy ra chậm trễ trong việc thực hiện thủ tục hành chính, giải quyết khiếu nại, tố cáo, cũng như ý thức chấp hành chỉ đạo của lãnh đạo UBND tỉnh, nhưng tình hình vẫn chưa được cải thiện đáng kể, làm ảnh hưởng đến công tác chỉ đạo, điều hành chung của UBND tỉnh.

Do vậy, để chấn chỉnh lại hoạt động của các cơ quan hành chính, đặc biệt là việc chấp hành ý kiến chỉ đạo của cơ quan hành chính cấp dưới đối với cơ quan hành chính cấp trên, tăng cường tính hiệu lực, hiệu quả trong quá trình thực thi công vụ; Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến như sau:

1. Yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị, địa phương chủ động rà soát lại công việc, nhiệm vụ được phân công; báo cáo, đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh xử lý kịp thời các khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao; chấm dứt tình trạng cơ quan hành chính cấp trên có ý kiến chỉ đạo thực hiện, nhưng cơ quan hành chính cấp dưới không chấp hành, để kéo dài thời gian, gây bức xúc cho người dân, doanh nghiệp.

2. Giao Văn phòng UBND tỉnh theo dõi, rà soát, tổng hợp việc chấp hành ý kiến chỉ đạo của các đơn vị, địa phương đối với UBND tỉnh; định kỳ hàng tháng, thông báo kết quả những đơn vị, địa phương để xảy ra chậm trễ, thường xuyên bị nhắc nhở về Thanh tra tỉnh, Sở Nội vụ biết, đề xuất xử lý trách nhiệm cá nhân.

3. Giao Thanh tra tỉnh chủ trì, phối hợp Sở Nội vụ thanh tra công vụ (thanh tra trách nhiệm) thủ trưởng các đơn vị, địa phương chưa chấp hành tốt ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh; tập trung thanh tra, làm rõ trách nhiệm thủ trưởng các đơn vị, địa phương chậm thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh, để nhắc nhở đến lần thứ 2.

3. Giao Sở Nội vụ căn cứ kết quả thanh tra, kiểm tra, đề xuất xử lý nghiêm (từ hình thức “khiển trách” đến “cảnh cáo”), đối với thủ trưởng các

đơn vị, địa phương thiếu trách nhiệm, để xảy ra chậm trễ trong việc giải quyết thủ tục hành chính, giải quyết khiếu nại, tố cáo, chấp hành ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh đã bị nhắc nhở đến lần thứ 3 hoặc bị phê bình bằng văn bản của UBND tỉnh.

Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các Sở, ban ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận :

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Chánh, Phó Chánh Văn phòng UBND tỉnh;
- Lưu, VT- VX

CHỦ TỊCH



Đình Quốc Thái

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

SỐ AM 517/UV
NGÀY: 26/6/17
CHUYỂN:
LƯU SỐ:

Số: 4819 /UBND-VX

Đồng Nai, ngày 20 tháng 6 năm 2017

V/v tăng cường quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người quản lý doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã Long Khánh, thành phố Biên Hòa;
- Các Doanh nghiệp nhà nước thuộc UBND tỉnh.

Ủy ban nhân dân tỉnh nhận được Văn bản số 1530/BNV-CCVC ngày 04/5/2013 của Bộ Nội vụ về tăng cường quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người quản lý doanh nghiệp.

Theo đó, Bộ Nội vụ đã đánh giá “*thời gian qua, nhân dân và dư luận có ý kiến phản ánh một số cơ quan, tổ chức, đơn vị do chưa đề cao trách nhiệm, chưa quan tâm đúng mức đến công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức nên vẫn để xảy ra tình trạng vi phạm nghĩa vụ, chức trách trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ. Ngoài ra, kết quả quá trình thanh tra, kiểm tra ở một số đơn vị, địa phương cho thấy một số cơ quan, tổ chức, đơn vị chưa thực hiện và tuân thủ đúng pháp luật về tuyển dụng, nâng ngạch, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, từ chức, khen thưởng, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu ... các tồn tại nêu trên đã làm ảnh hưởng không tốt đến chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; hạn chế hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ, phục vụ nhân dân*”.

Để thực hiện tốt mục tiêu đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ theo Quyết định số 1557/QĐ-TTg ngày 18/10/2012 của Thủ tướng Chính phủ và ý kiến chỉ đạo của Bộ trưởng Bộ Nội vụ tại văn bản nêu trên, nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ và giữ nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính, tiếp tục nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp trong việc thực hiện nhiệm vụ; Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu các đơn vị, địa phương nghiêm túc thực hiện các nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc và đúng các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người quản lý doanh nghiệp nhà nước thuộc UBND tỉnh; cụ thể: việc tuyển dụng, nâng ngạch, chuyển ngạch, thay đổi chức danh nghề nghiệp; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, cho thôi giữ chức vụ lãnh đạo, miễn nhiệm, từ chức; thi đua, khen thưởng, kỷ luật; giải quyết thôi việc, nghỉ hưu ... phải đảm bảo yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình; phải được thực hiện công khai, minh bạch theo quy định.

2. Thủ trưởng các đơn vị, địa phương trực tiếp sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp nhà nước thuộc UBND tỉnh phải thực hiện phân công công việc cụ thể, rõ ràng và thường xuyên theo dõi việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ (về tiến độ, chất lượng, kết quả); xem đây là căn cứ để đánh giá, phân

loại cán bộ, công chức, viên chức và người quản lý doanh nghiệp nhà nước thuộc UBND tỉnh; đồng thời là căn cứ để xem xét, đánh giá mức độ hoàn thành công vụ hàng năm đối với các đơn vị, địa phương (lưu ý, nội dung này Chủ tịch UBND tỉnh đã chỉ đạo các đơn vị, địa phương thực hiện tại Chỉ thị số 11/CT-UBND ngày 18/4/2012 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước).

3. Tăng cường thực hiện nghiêm túc việc xác định vị trí việc làm và cơ cấu công chức, viên chức, trong các cơ quan, tổ chức và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh.

4. Chấn chỉnh và đưa chế độ báo cáo thống kê, quản lý hồ sơ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp nhà nước thuộc UBND tỉnh vào nề nếp; đảm bảo công tác thống kê, cập nhật hồ sơ (đặc biệt là cập nhật phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức) phải chính xác, đầy đủ và đúng thời gian quy định.

5. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp Thanh tra tỉnh tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; kịp thời phát hiện và đề xuất xử lý nghiêm trách nhiệm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp vi phạm về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp; những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm, các vi phạm về thời gian làm việc, đi muộn về sớm, làm việc riêng trong giờ hành chính; sử dụng rượu, bia trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa; không đeo thẻ khi làm việc; vi phạm quy định thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các vi phạm khác trái với thuần phong mỹ tục và quy định của pháp luật (lưu ý, nội dung này Chủ tịch UBND tỉnh đã chỉ đạo tại Chỉ thị số 11/CT-UBND ngày 18/4/2012 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước và Văn bản số 3734/UBND-VX ngày 17/5/2013 về nhắc nhở việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và văn hóa giao tiếp)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh;
- Chánh, Phó Chánh VP tỉnh (KT, VX);
- Lưu: VT, KT, VX.

CHỦ TỊCH



Đình Quốc Thái

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

3

SỞ NỘI VỤ TỈNH ĐỒNG NAI	
CÔNG	SỐ: 80/LN
VĂN	NGÀY: 06/10/14
BIÊN	CHỖ HỌ TÊN: _____
DIỄN	LIÊN HỒ SỐ: _____

Số: 11436/UBND-VX

Đồng Nai, ngày 30 tháng 12 năm 2013.

V/v kết quả chuyển đổi vị trí công tác năm 2013 và kế hoạch thực hiện năm 2014

Kính gửi:

- Giám đốc các Sở, ban, ngành;
- Tổng Công ty, công ty nhà nước, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa;
- Các đơn vị ngành dọc đóng trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Điều 15, Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định chế độ báo cáo công tác chuyển đổi vị trí công tác hàng năm; ngày 05/12/2013, Sở Nội vụ đã có Văn bản số 2437/SNV-TT báo cáo kết quả chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2013 trên địa bàn tỉnh.

Theo đó, tiếp tục phát huy hiệu quả việc chuyển đổi vị trí công tác những năm qua, sang năm 2013, lãnh đạo các đơn vị, địa phương đã quan tâm, chủ động hơn trong việc triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác tại đơn vị mình; cụ thể, trên địa bàn tỉnh đã thực hiện chuyển đổi được 1.555 trường hợp, góp phần rất lớn vào công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Đồng thời, qua công tác chuyển đổi vị trí cũng đã tạo điều kiện cho công chức, viên chức tiếp cận địa bàn mới, được bồi dưỡng, rèn luyện thêm kỹ năng làm việc, phát huy tính sáng tạo, góp phần nâng cao năng lực thực hiện nhiệm vụ của công chức, viên chức.

Trên cơ sở những kết quả đạt được trong năm qua, Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến như sau:

1. Biểu dương lãnh đạo các đơn vị, địa phương: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Y tế, Sở Tài chính, Ban Quản lý các KCN tỉnh, UBND các huyện Định Quán, Vĩnh Cửu, Long Thành đã chủ động, nghiêm túc triển khai thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác và biểu dương Sở Nội vụ đã theo dõi, tổng hợp, tham mưu, đề xuất việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đạt hiệu quả trong năm 2013.

2. Yêu cầu lãnh đạo các đơn vị, địa phương: Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Xây dựng, Ban Dân tộc, Trường Đại học Đồng Nai, UBND huyện Trảng Bom, và Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh cần nghiêm túc rút kinh nghiệm, quan tâm, chủ động hơn việc triển khai, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện chuyển

đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2013 theo chỉ đạo của UBND tỉnh.

3. Yêu cầu lãnh đạo các đơn vị, địa phương chủ động nghiên cứu Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn thực hiện, khẩn trương xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện chuyên đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2014 đảm bảo khoa học, công khai, minh bạch, phù hợp với đặc điểm tình hình của đơn vị, địa phương. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) theo quy định (kèm theo Bảng tổng hợp kết quả chuyển đổi vị trí công tác tại đơn vị, địa phương)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức TU;
- Ủy ban kiểm tra TU;
- Ban Nội chính TU;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ, Thanh tra tỉnh;
- Chánh, Phó Chánh VPUBND tỉnh;
- Lưu: VT, VX.



CHỦ TỊCH

Đình Quốc Thái



BẢNG TỔNG HỢP KẾT QUẢ CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC NĂM 2013

Báo cáo số 11436 /BC-UBND ngày 30 /12 / 2013 của UBND tỉnh Đồng Nai)

	Đơn vị, địa phương	Số lượng chuyển đổi	Báo cáo kết quả thực hiện 2013	Ghi chú
SỞ, BAN, NGÀNH				
1	Văn phòng UBND tỉnh	0	X	
2	Thanh tra tỉnh	2	X	
3	Sở Ngoại vụ	4	X	
4	Sở Tư pháp	4	X	
5	Sở Tài nguyên và Môi trường	12		Chưa báo cáo kết quả thực hiện
6	Sở Tài chính	12	X	
7	Sở Kế hoạch và Đầu tư	10	X	
8	Sở Xây dựng	4	X	Kế hoạch thực hiện chưa chi tiết, cụ thể
9	Sở Công thương	28	X	
10	Sở Giao thông và Vận tải	113	X	
11	Sở Thông tin và Truyền thông	2	X	
12	Sở Khoa học và Công nghệ	4	X	
13	Sở Nông nghiệp và PTNT	126	X	
14	Sở Văn hóa, Thể thao và Du Lịch	2	X	
15	Sở Giáo Dục & Đào Tạo	2	X	
16	Sở Lao động, TB và XH	7	X	
17	Sở Y tế	108	X	
18	Sở Nội vụ	3	X	
19	Ban quản lý các KCN	9	X	
20	Ban Dân tộc	2		Chưa báo cáo kết quả thực hiện
ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP TRỰC THUỘC TỈNH				
1	Trường Cao đẳng Y tế	0	X	
2	Khu Bảo tồn TNVH	72	X	
3	Nhà Thiếu nhi tỉnh	0	X	
4	Trường Đại học Đồng Nai			Chưa báo cáo kết quả thực hiện
5	Đài Phát thanh và Truyền hình	1	X	
6	Trường Cao đẳng nghề	2	X	
7	Trường Cao đẳng nghề KV Long Thành - Nhơn Trạch	0	X	
ỦY BAN NHÂN DÂN CẤP HUYỆN				
1	UBND thành phố Biên Hòa	39	X	
2	UBND thị xã Long Khánh	9	X	

3	UBND huyện Vĩnh Cửu	12	X	
4	UBND huyện Thống Nhất	52	X	
5	UBND huyện Trảng Bom		X	Có xây dựng kế hoạch, nhưng báo cáo chưa thực hiện.
6	UBND huyện Định Quán	10	X	
7	UBND huyện Tân Phú	0	X	
8	UBND huyện Xuân Lộc	10	X	
9	UBND huyện Cẩm Mỹ	0	X	
10	UBND huyện Long Thành	24	X	
11	UBND huyện Nhơn Trạch	2	X	
TỔNG CÔNG TY, CÔNG TY NHÀ NƯỚC TRỰC THUỘC UBND TỈNH				
1	Công ty TNHH MTV XSKT&DVTH Đồng Nai	6	X	
2	Công ty Chế biến XNK-NSTP Đồng Nai (DONAFOODS)	9	X	
3	Tổng Công ty Phát triển Khu công nghiệp (SONADEZI)	15	X	
4	Công ty TNHH MTV DVMT-ĐT Đồng Nai	0	X	
5	Tổng Công ty Công nghiệp thực phẩm	38	X	
6	Công ty TNHH MTV Khai thác Công trình Thủy lợi Đồng Nai	6	X	
CÁC CƠ QUAN NGÀNH DỌC ĐỒNG TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH ĐỒNG NAI				
1	Cục Hải quan	170	X	
2	Cục Thuế	74	X	
3	Ngân hàng Nhà nước - Chi nhánh Đồng Nai	7	X	
4	Tòa án nhân dân tỉnh	11	X	
5	Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh	11	X	
6	Kho bạc Nhà nước Đồng Nai	63	X	
7	Cục Thống kê	0	X	
8	Bảo hiểm Xã hội tỉnh	59	X	
9	Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh			Chưa báo cáo kết quả thực hiện
10	Cục Thi hành án tỉnh	2	X	
11	Sở Cảnh sát PCCC	0	X	
12	Công an tỉnh	397	X	

- Sở, ban, ngành:	454
- Đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh:	75
- Cấp huyện:	158
- Tổng Công ty, Công ty:	74
- Ngành dọc:	794

Tổng cộng: 1.555 trường hợp

SỞ NỘI VỤ TỈNH ĐỒNG NAI	
CÔNG	SỐ: 2319/W
VĂN	NGÀY: 11/12/13
CHUYÊN: <u> </u>	
LƯU HỒ SỐ: <u> </u>	

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 10715 /UBND-VX

Đồng Nai, ngày 10 tháng 12 năm 2013

V/v thực hiện Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ

Kính gửi:

- Thủ trưởng các Sở, ban, ngành và đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa;
- Tổng Giám đốc các Doanh nghiệp nhà nước thuộc UBND tỉnh.

Ngày 01/11/2013, Chính phủ ban hành Nghị định số 150/2013/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức. Qua xem xét đề xuất của Sở Nội vụ tại Văn bản số 2304/SNV-TT ngày 20/11/2013; Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến như sau:

1. Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh và các địa phương lưu ý: kể từ ngày 20/12/2013 (ngày Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ có hiệu lực thi hành) khi xây dựng kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức, ngoài việc thực hiện theo quy định chung, các đơn vị, địa phương còn phải căn cứ vào hợp đồng làm việc đã ký kết với đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Khoản 3, Điều 1, Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ.

2. Tổng Giám đốc, Giám đốc các Tổng Công ty, Công ty nhà nước (Doanh nghiệp nhà nước) thuộc UBND tỉnh xem xét, vận dụng các quy định về chuyển đổi vị trí công tác tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ để tổ chức thực hiện chuyển đổi đối với các vị trí cần thiết, nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực tại đơn vị nhằm đảm bảo thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng và hạn chế ảnh hưởng đến hiệu quả sản xuất kinh doanh.

3. Đối với nội dung thay đổi thời gian định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, do hiện nay các Bộ, ngành của Trung ương chưa ban hành văn bản hướng dẫn cụ thể, nên các đơn vị, địa phương tiếp tục áp dụng thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là 03 năm (đủ 36 tháng) cho đến khi có văn bản hướng dẫn của các Bộ, ngành Trung ương.

4. Giao Sở Nội vụ chủ động hướng dẫn các đơn vị, địa phương triển khai thực hiện nội dung thay đổi thời gian định kỳ chuyển đổi khi các Bộ, ngành ban hành văn bản cụ thể thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ, ngành./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Tỉnh ủy;
- Ban TCTU, Ban NCTU, UBKTTU;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Chánh, các Phó Chánh Văn phòng;
- Lưu: VT, VX.

CHỦ TỊCH



Đình Quốc Thái

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI**

Số: 1566 /UBND-VX

V/v tiếp tục tăng cường triển khai thực hiện các nội dung về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Đồng Nai, ngày 28 tháng 2 năm 2014

SỞ NỘI VỤ TỈNH ĐỒNG NAI	
CÔNG	SỐ: 461/W
VĂN	NGÀY: 04/3/14
ĐẾN	CHUYỂN:
VIỆT NAM	LƯU HỒ SỐ:

Kính gửi:

- Thủ trưởng các Sở, ban, ngành và đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa.

Ngày 17/5/2013, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành Văn bản số 3734/UBND-VX đôn đốc, nhắc nhở việc chấp hành, kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa giao tiếp trên địa bàn tỉnh. Sau khi xem xét nội dung Báo cáo số 13/BC-SNV ngày 17/02/2014 của Sở Nội vụ về kết quả thực hiện chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh năm 2013; Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến như sau:

Giai đoạn đầu triển khai, lãnh đạo một số đơn vị, địa phương còn chưa quan tâm, chú trọng công tác tổ chức thực hiện kiểm tra, báo cáo tình hình, kết quả xử lý về Chủ tịch UBND tỉnh để biết, theo dõi, chỉ đạo. Tuy nhiên, sau khi Sở Nội vụ tổ chức kiểm tra làm rõ trách nhiệm cán bộ, công chức, viên chức tại một số đơn vị, địa phương thì tình hình thực hiện chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh trong năm 2013 đã có nhiều tiến bộ tích cực; lãnh đạo Sở, ban, ngành, đơn vị, địa phương đã quan tâm chỉ đạo thực hiện, một số đơn vị, địa phương đã vận dụng, sáng tạo trong tổ chức triển khai, tạo được sự đồng bộ, thống nhất giữa các cơ quan nhà nước, tổ chức Đảng, Đoàn thể.

Bên cạnh những kết quả đạt được, vẫn còn một số Sở, ban, ngành, địa phương chưa báo cáo tình hình, kết quả triển khai thực hiện các nội dung trên về UBND tỉnh số lượng cán bộ, công chức, viên chức sai phạm bị phê bình, kiểm điểm, xử lý kỷ luật và có hành vi vi phạm cao.

Để tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác quản lý, nâng cao chất lượng hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước và trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh; Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị, địa phương tập trung, quan tâm thực hiện một số nội dung như sau:

1. Tiếp tục thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản, quy định liên quan đến kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa giao tiếp cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc đơn vị, địa phương mình.

2. Rà soát lại các nội quy, quy chế đã ban hành, kịp thời điều chỉnh, bổ sung các quy định phù hợp với thực tiễn, tình hình đơn vị, địa phương và thông báo công khai trong cơ quan, đơn vị, địa phương để thống nhất thực hiện. Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện các biện pháp nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa giao tiếp cụ thể tại đơn vị, địa phương mình, trong đó có phân công rõ trách nhiệm các cơ quan, đơn vị, thời gian, nội dung tổ chức thực hiện. Định kỳ hàng năm, báo cáo kết quả về UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) *trước ngày 31/10* để biết, chỉ đạo.

3. Tổ chức kiểm tra thường xuyên, liên tục, đột xuất và xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm các quy định liên quan đến kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức, văn hóa giao tiếp, đặc biệt là các trường hợp cố tình vi phạm, thường xuyên không chấp hành. Thủ trưởng các đơn vị, địa phương phải chịu trách nhiệm người đứng đầu trước UBND tỉnh đối với các sai phạm của cán bộ, công chức, viên chức thuộc cơ quan, đơn vị mình quản lý nhưng không có biện pháp ngăn chặn, xử lý kịp thời, nghiêm minh theo quy định.

4. Thủ trưởng các đơn vị, địa phương gương mẫu, đi đầu trong việc chấp hành các quy định liên quan đến kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa giao tiếp để cán bộ, công chức, viên chức học tập, noi gương, làm theo.

Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Chánh, Phó Chánh VPUBND tỉnh;
- Lưu: VT, VX.

CHỦ TỊCH



Đình Quốc Thái

CÔNG	SỐ: 3922/m
	NGÀY: 15/07
VĂN	CHUYÊN: _____
ĐƠN	LƯU HỒ SỐ: _____

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 6327/UBND-VX

Đồng Nai, ngày 11 tháng 7 năm 2014

V/v đẩy mạnh thực hiện các giải pháp điều động, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức để nâng cao trách nhiệm và chủ động phòng, chống tham nhũng

Kính gửi:

- Giám đốc các Sở, Ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa.

Luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức là một trong những hoạt động thường xuyên, cần thiết của công tác quản lý cán bộ được quy định trong Luật Cán bộ Công chức, Luật Viên chức được Tỉnh ủy, UBND tỉnh thường xuyên quan tâm chỉ đạo thực hiện. Đây cũng là một trong những biện pháp quan trọng trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Trong thời gian qua, qua thanh tra công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức ở các đơn vị, địa phương cho thấy nhiều địa phương đã thực hiện rất tốt việc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức (đặc biệt là ở cấp cơ sở) góp phần tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức được rèn luyện, thử thách ở các vị trí mới để hoàn thiện, nâng cao năng lực, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và góp phần hạn chế những mâu thuẫn, tiêu cực từ việc bố trí ở một vị trí công tác quá lâu, nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng. Các địa phương, đơn vị đã chủ động, tích cực thực hiện rất tốt công tác này như: UBND huyện Tân Phú, Sở Xây dựng, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính, Sở Tài nguyên và Môi trường... Tuy nhiên, bên cạnh đó cũng còn nhiều cơ quan, đơn vị, địa phương chưa quan tâm đúng mức đến công tác luân chuyển, chuyển đổi trong công tác cán bộ.

Trên cơ sở những kinh nghiệm và kết quả tích cực mà các địa phương, đơn vị đã chủ động thực hiện nhằm đưa công tác luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức đi vào nề nếp, nâng cao năng lực, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và thực hiện tốt các giải pháp phòng, chống tham nhũng, Chủ tịch UBND tỉnh chỉ đạo như sau:

1. Yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND cấp huyện tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện tốt công tác chuyển đổi vị trí công tác theo quy

định tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007, Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ và các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh.

2. Thực hiện nghiêm việc luân chuyển đối với những người giữ chức vụ đủ 02 nhiệm kỳ theo quy định, cụ thể:

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố chỉ đạo thực hiện nghiêm quy định Hiệu trưởng các trường học không bổ nhiệm quá 02 nhiệm kỳ ở cùng một trường theo quy định Điều lệ các trường học ban hành tại Thông tư số 41/2010/TT-BGDĐT ngày 30/12/2010, Thông tư số 05/2011/TT-BGDĐT ngày 10/02/2011 và Thông tư số 12/2011/TT-BGDĐT ngày 28/3/2011 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Chủ tịch UBND cấp huyện chỉ đạo thực hiện việc quy hoạch, giới thiệu bầu chức danh lãnh đạo chủ chốt HĐND, UBND cấp xã trong nhiệm kỳ mới đảm bảo Chủ tịch HĐND, UBND không giữ chức vụ quá 02 nhiệm kỳ theo đúng quy định của Luật Tổ chức HĐND và UBND.

3. Giám đốc các Sở, ban, ngành, thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND cấp huyện thường xuyên quan tâm, chỉ đạo rà soát, xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ lãnh đạo, quản lý giữa các đơn vị, địa phương (cấp xã) trực thuộc để rèn luyện, nâng cao năng lực, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và nâng cao hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng tại cơ quan, đơn vị mình. Hạn chế việc bổ trí một người giữ cùng một chức vụ lãnh đạo quản lý tại một đơn vị, địa phương quá lâu.

4. Giao Giám đốc Sở Nội vụ hướng dẫn quy trình, thủ tục để thực hiện việc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, dân chủ, phù hợp với các quy định của Trung ương, Tỉnh ủy và UBND tỉnh. Chịu trách nhiệm thanh, kiểm tra việc thực hiện luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác của các cơ quan, đơn vị, địa phương để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh xử lý các vấn đề phát sinh.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố căn cứ chỉ đạo để thực hiện, trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo xử lý./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Chánh, Phó Chánh Văn phòng (NC);
- Lưu: VT, NC, VX.

CHỦ TỊCH



Đinh Quốc Thái